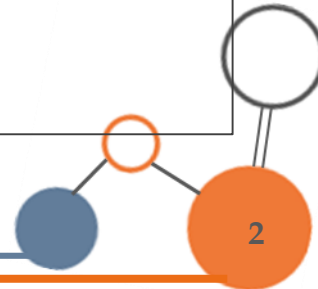
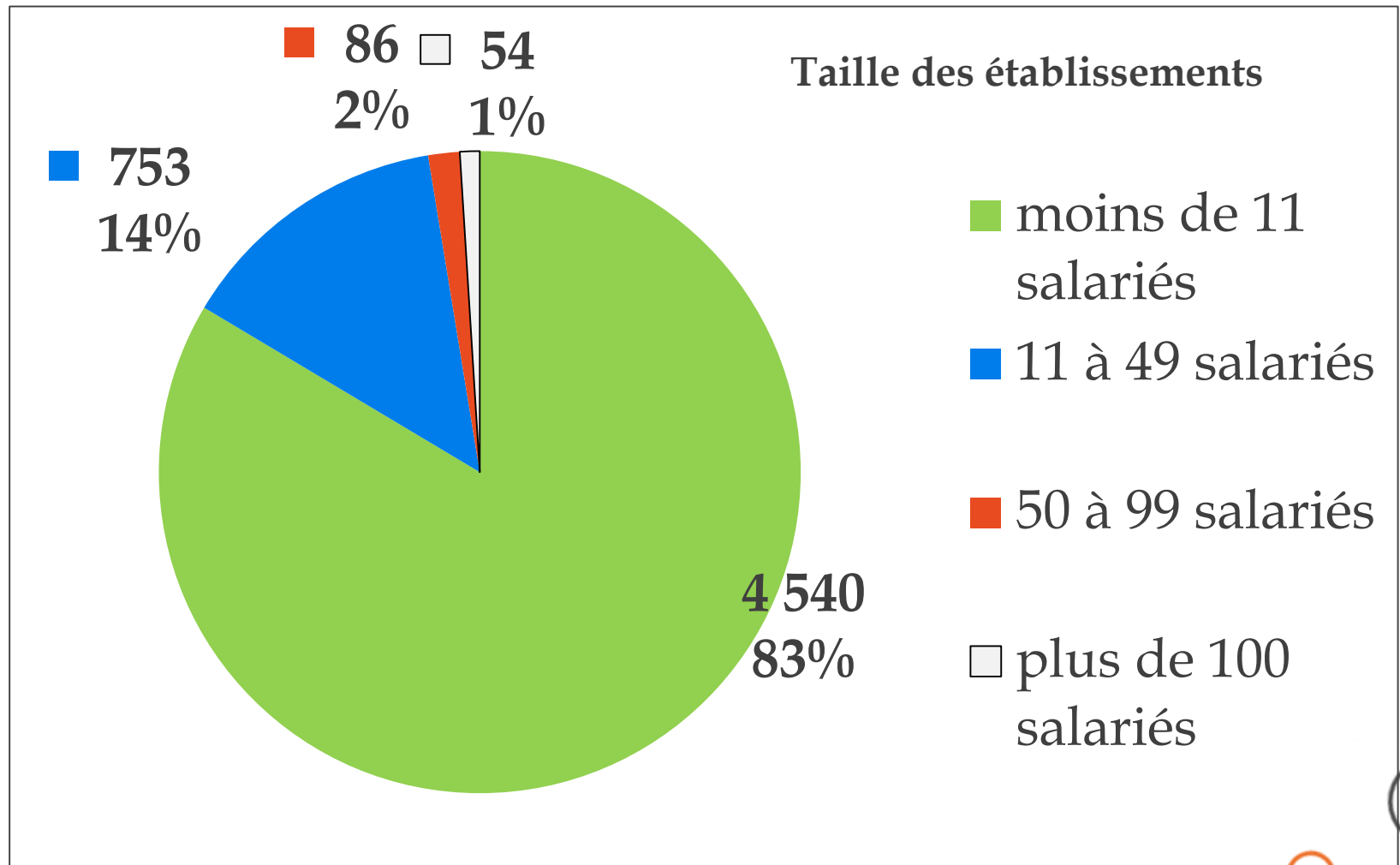


# Activité en 2017

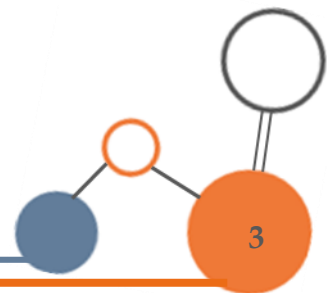
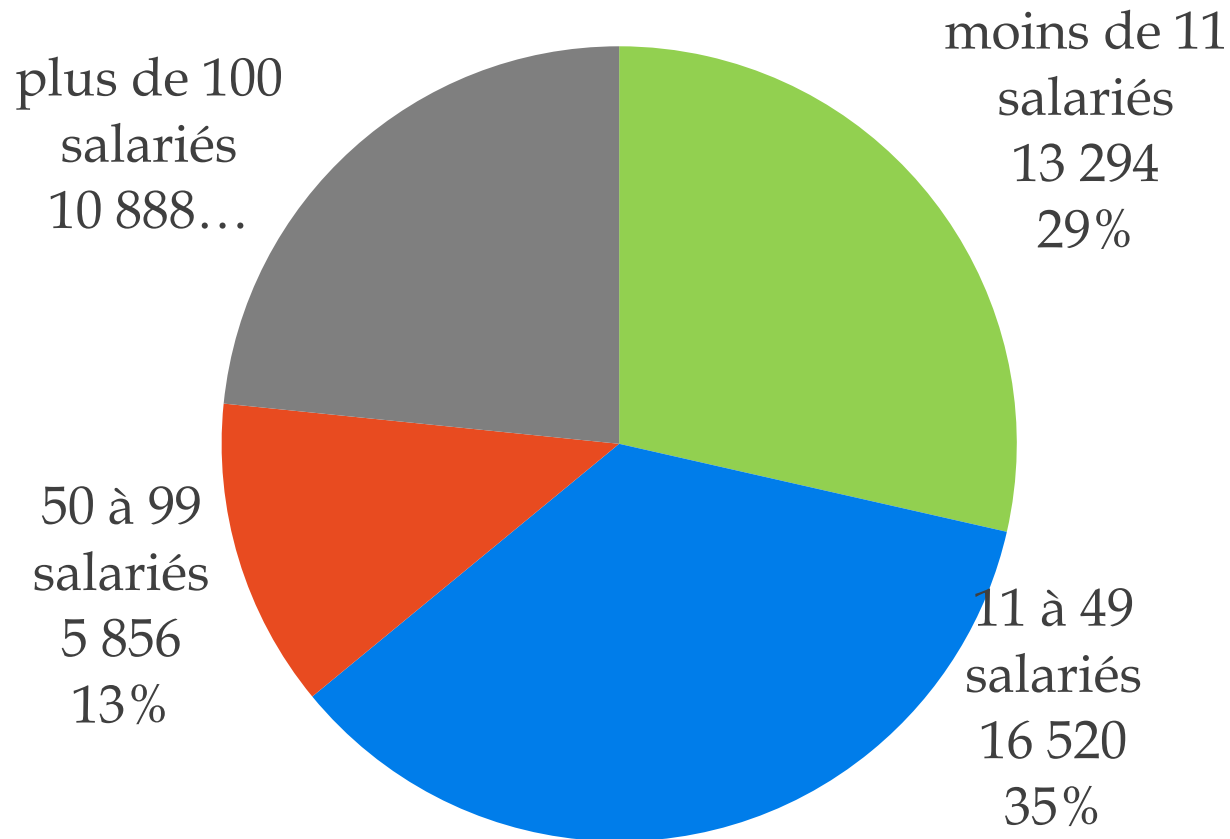


# Les entreprises adhérentes



# Les salariés et les entreprises

## Répartition des salariés par taille des établissements



# Le Projet de Service Pluriannuel

## TROIS AXES TRANSVERSAUX D'ACTION

- *Rééquilibrer les interventions en faveur de la prévention primaire*
- *Organiser une surveillance médicale adaptée aux besoins*
- *Atteindre les TPE et PME*



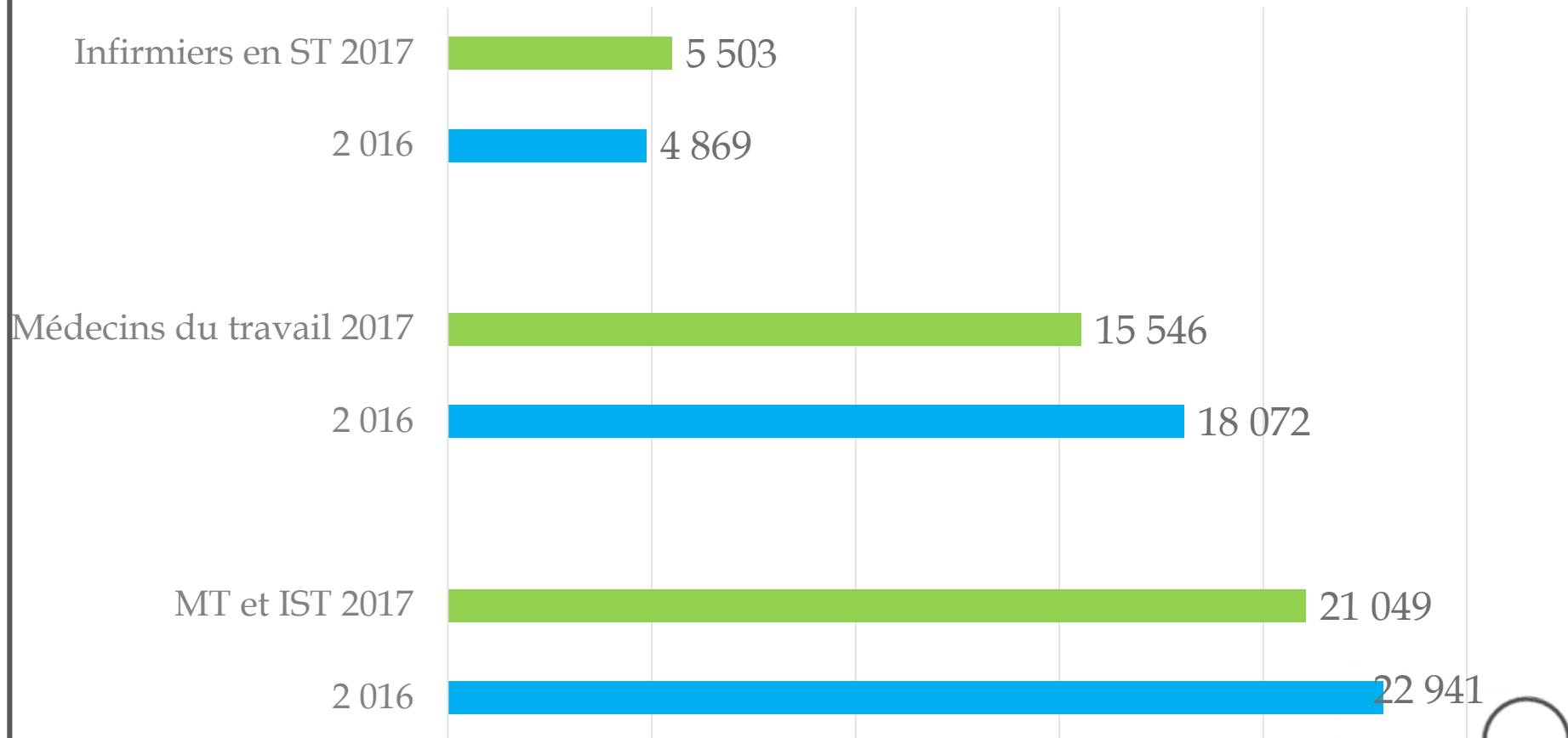
# L'équipe pluridisciplinaire de santé au travail

Métiers	Equivalents temps plein en janvier 2017	ETP en décembre 2017
Médecins du travail	9	8
Assistantes médicales	11	12
Assistantes santé travail	4	5
Infirmières santé travail	6	8
Pôle prévention	4	4
<b>Total EPST</b>	<b>34</b>	<b>37</b>
Direction-Administration	5	4
<b>Total AIST89</b>	<b>39</b>	<b>41</b>



# Les consultations en santé au travail en 2017

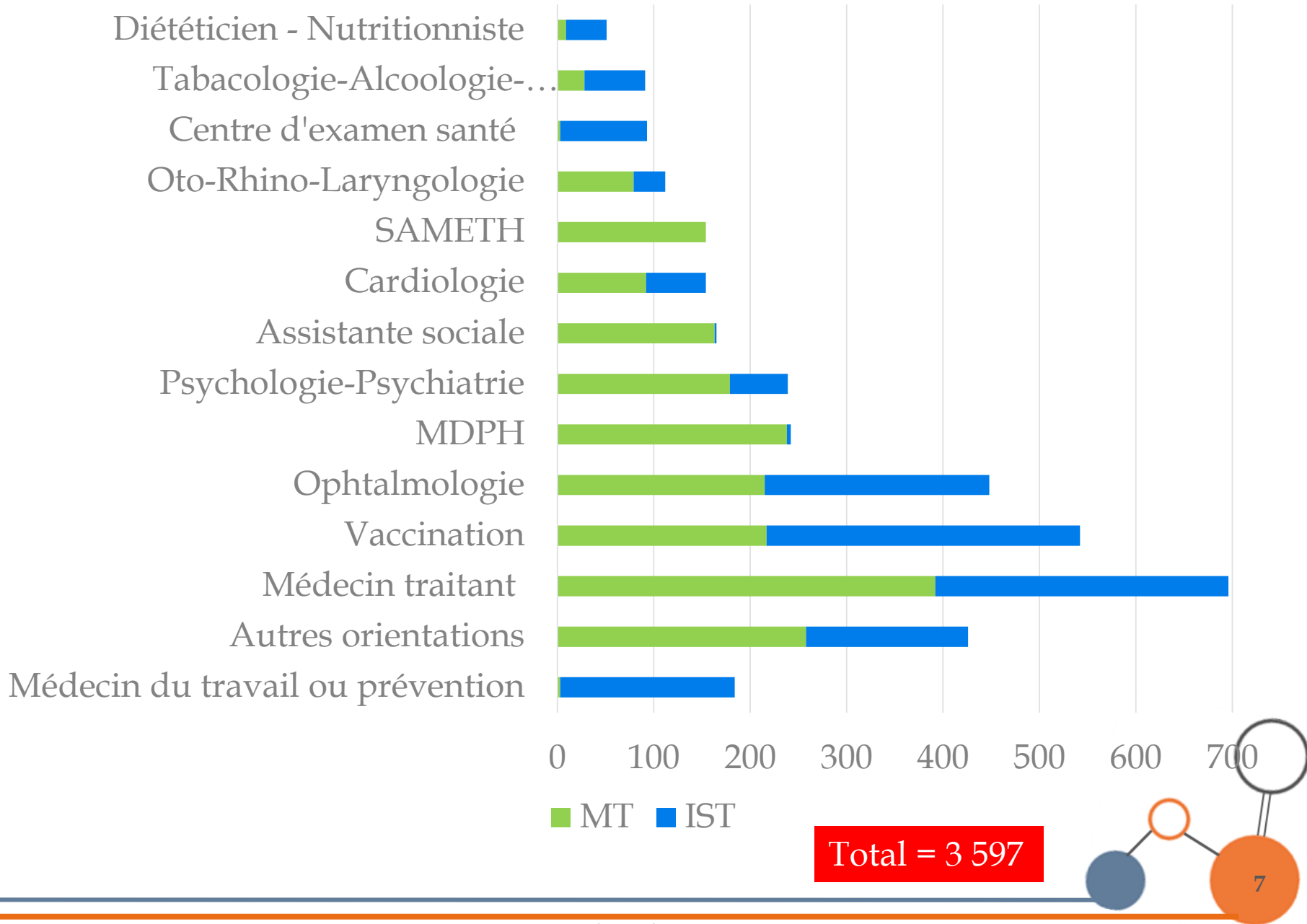
## Total Consultations



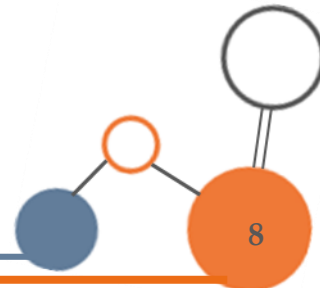
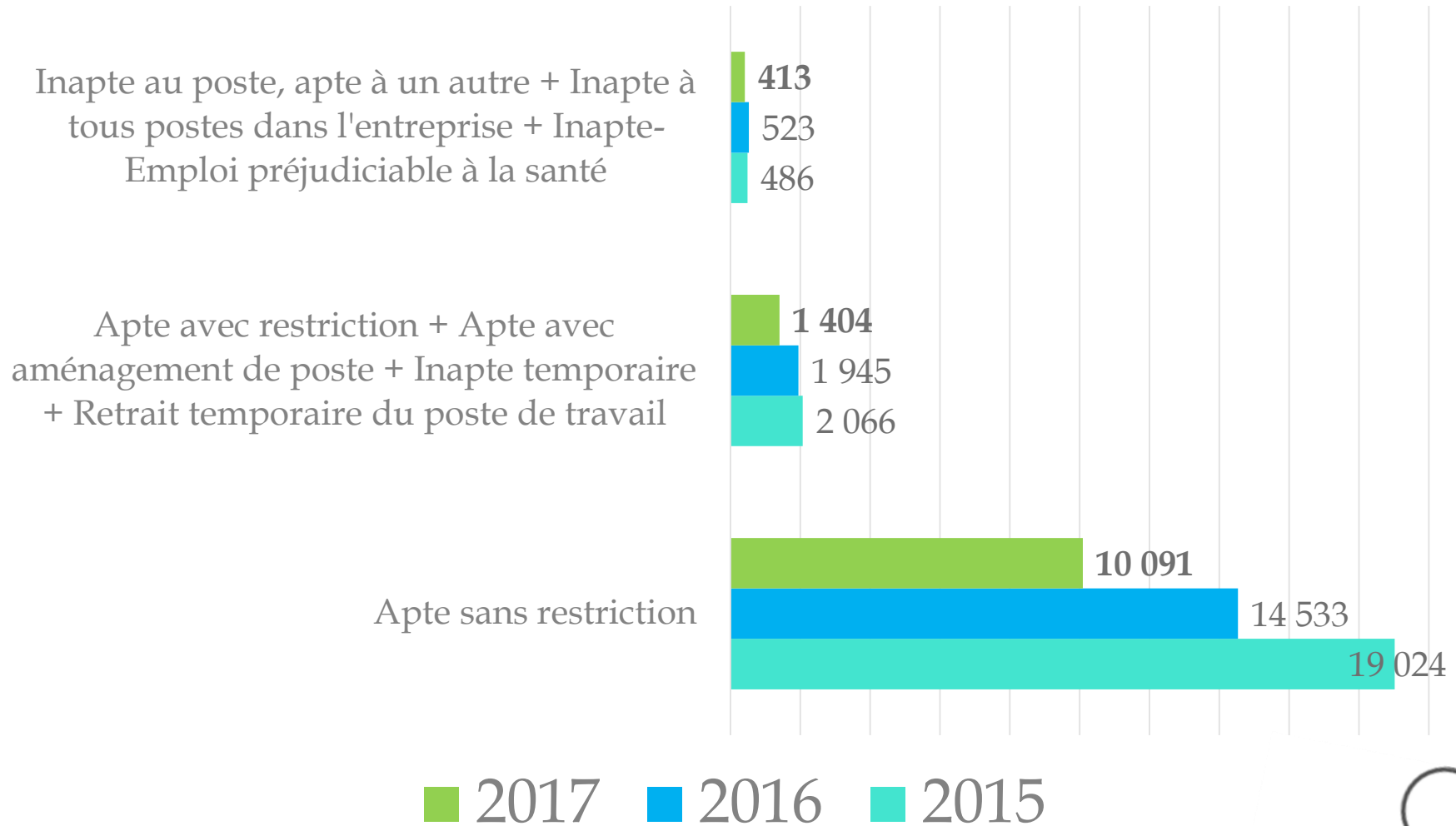
**En 2017 : application de la Loi Travail**



# Orientations lors des consultations



# Evolution des avis des médecins du travail



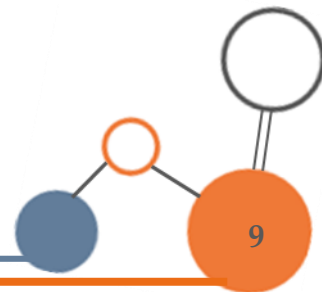


# Inaptitude – Reclassement – Appui

## Quelques informations

*En 2017 :*

- **2.950** visites médicales de **reprise**  
et 1.092 visites médicales de pré-reprise
- **209 décisions connues** du médecin du travail suite à une **inaptitude**,  
dont **165 (79%) décisions de licenciement**
- **165 orientations vers une assistante sociale**,  
dont **103 vers l'assistante sociale de l'AS.SIC** (Convention)
- **85 salariés** (de 80 établissements) reçus les **psychologues de l'AS.SIC**  
(convention)



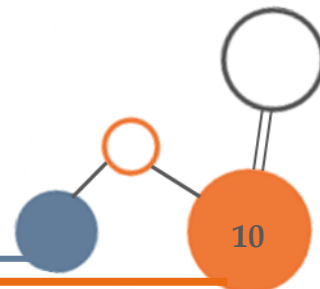
# Le service d'appui psychologique – Thèmes abordés

Volonté de changer de métier et d'entreprise – **Démotivation** – Changement de poste et difficultés à faire le deuil du précédent – Absence d'évolution professionnelle – **Perte** d'autonomie – Problème de **reconnaissance** – Conditions de travail difficiles – Problèmes de valeurs – **Surcharge** de travail – Perte de confiance et d'estime de soi dans un contexte de changement

Problèmes de **communication/conflits** avec la hiérarchie et les collègues – Situations conflictuelles avec les collègues – Situation s'apparentant à du **harcèlement** moral entre collègues et/ou avec la Direction – Situation d'**agression** et de violences verbales – Pressions au travail – Départ contraint de l'entreprise suite à un changement de Direction

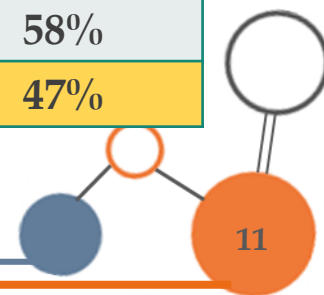
Situation de travail dégradée après une **reprise** – Situation de **stress professionnel** dans un contexte personnel difficile – Souhait d'accompagnement après une reprise à mi-temps **thérapeutique** – Syndrome de stress post-traumatique – Conforter ou non une décision d'**inaptitude** – **Phénomènes phobiques** liés au travail – Etat d'alcoolisation au travail

**Mal être** général/états dépressifs – Acceptation difficile d'un **état de santé** diminué – **Difficultés** de concentration et de mémorisation – Idées suicidaires



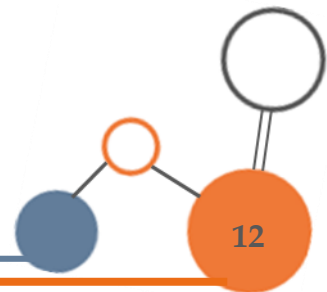
# Répartition Femmes - Hommes

	♀	♂
<b>Effectif pris en charge</b>	<b>41%</b>	<b>59%</b>
Salariés temporaires	26%	74%
Salariés hors surveillance renforcée	47%	53%
Salariés en surveillance renforcée	22%	78%
<b>Examens cliniques</b>	<b>42%</b>	<b>58%</b>
Examens périodiques (MT/IST)	40%	60%
Visites d'embauche	40%	60%
Visites de reprise	49%	51%
Visites de pré-reprise	53%	47%
Visite à la demande du salarié	55%	45%
Visite à la demande de l'employeur	39%	61%
<b>Aptitude avec restriction, aménagement,...</b>	<b>42%</b>	<b>58%</b>
<b>Inaptitude</b>	<b>53%</b>	<b>47%</b>

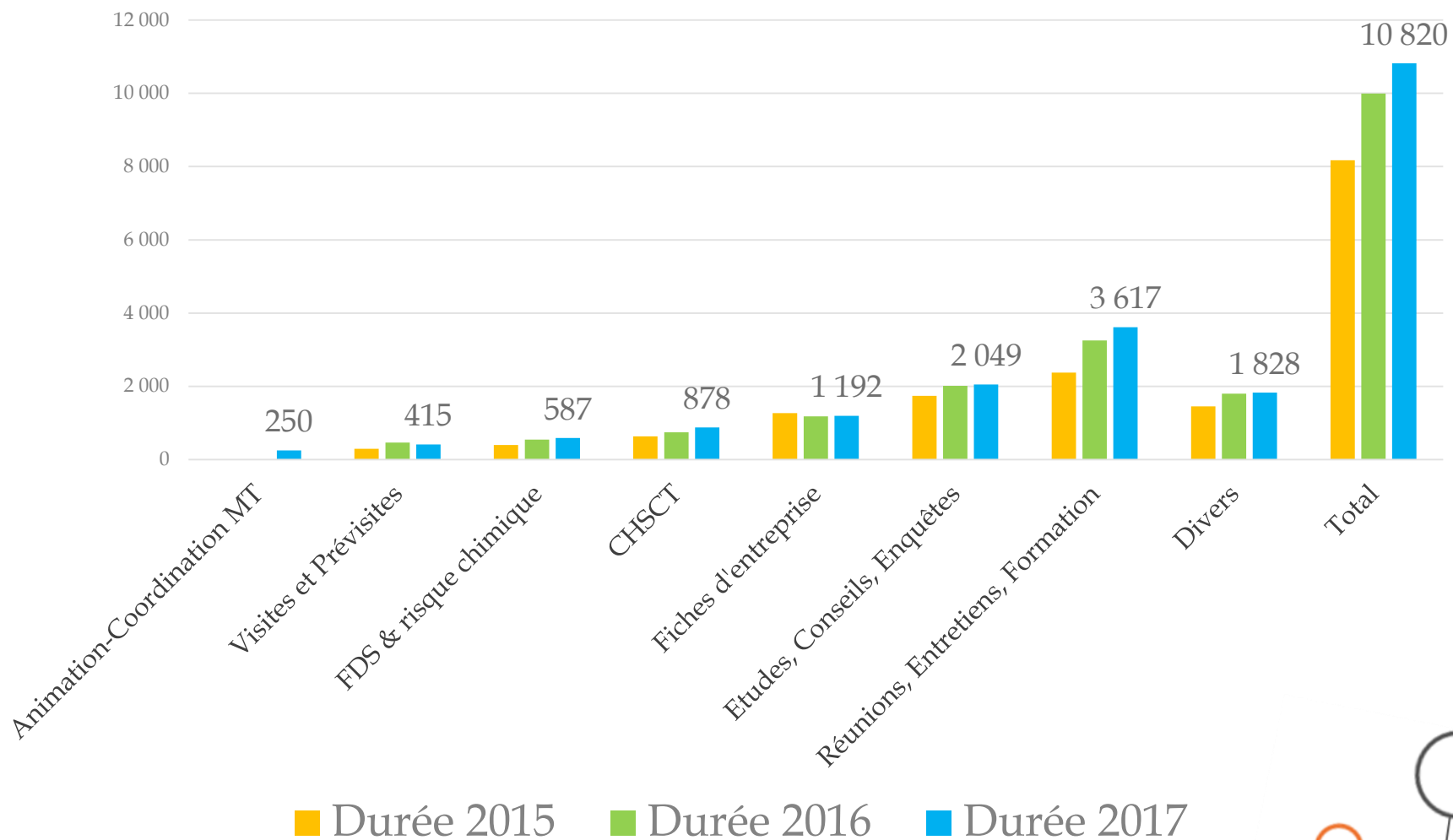


L'activité de l'AIST89 en 2017

# L'Action en Milieu de Travail

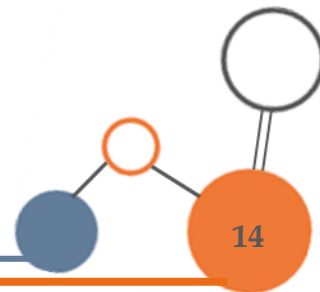
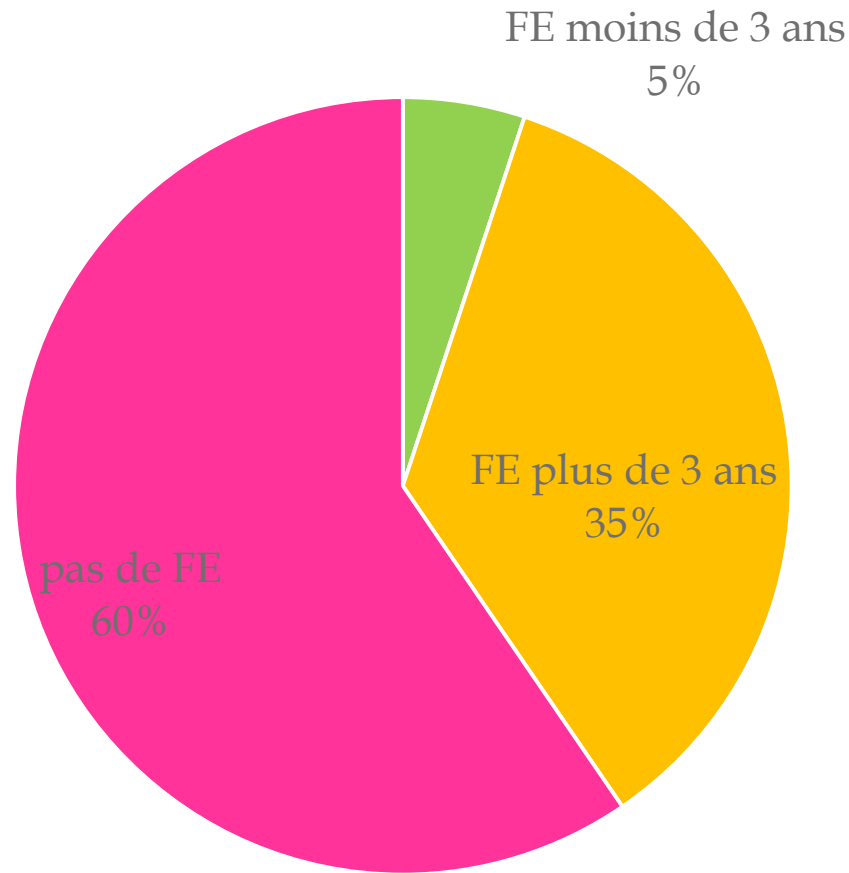


# Evolution 2015-2017 des AMT (ensemble des intervenants - en heures)



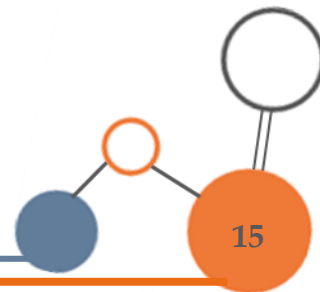
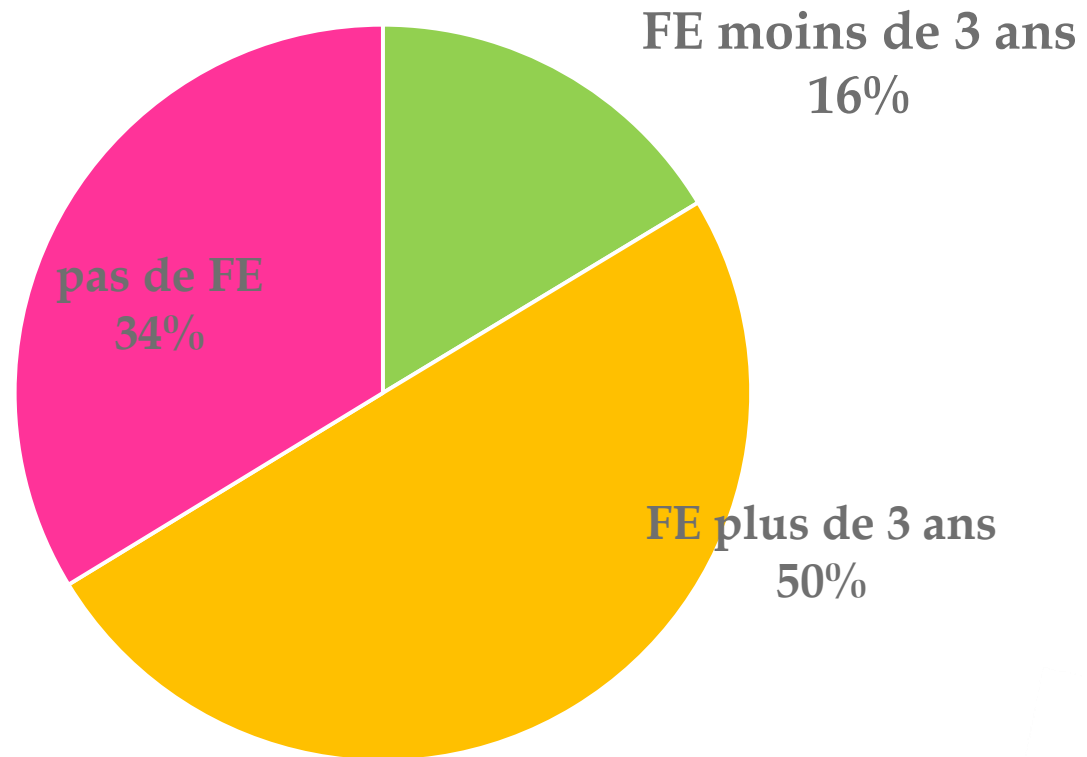
# Les Fiches d'entreprise

Entreprises avec Fiches d'entreprise  
(et ancienneté de la FE)



# Les Fiches d'entreprise

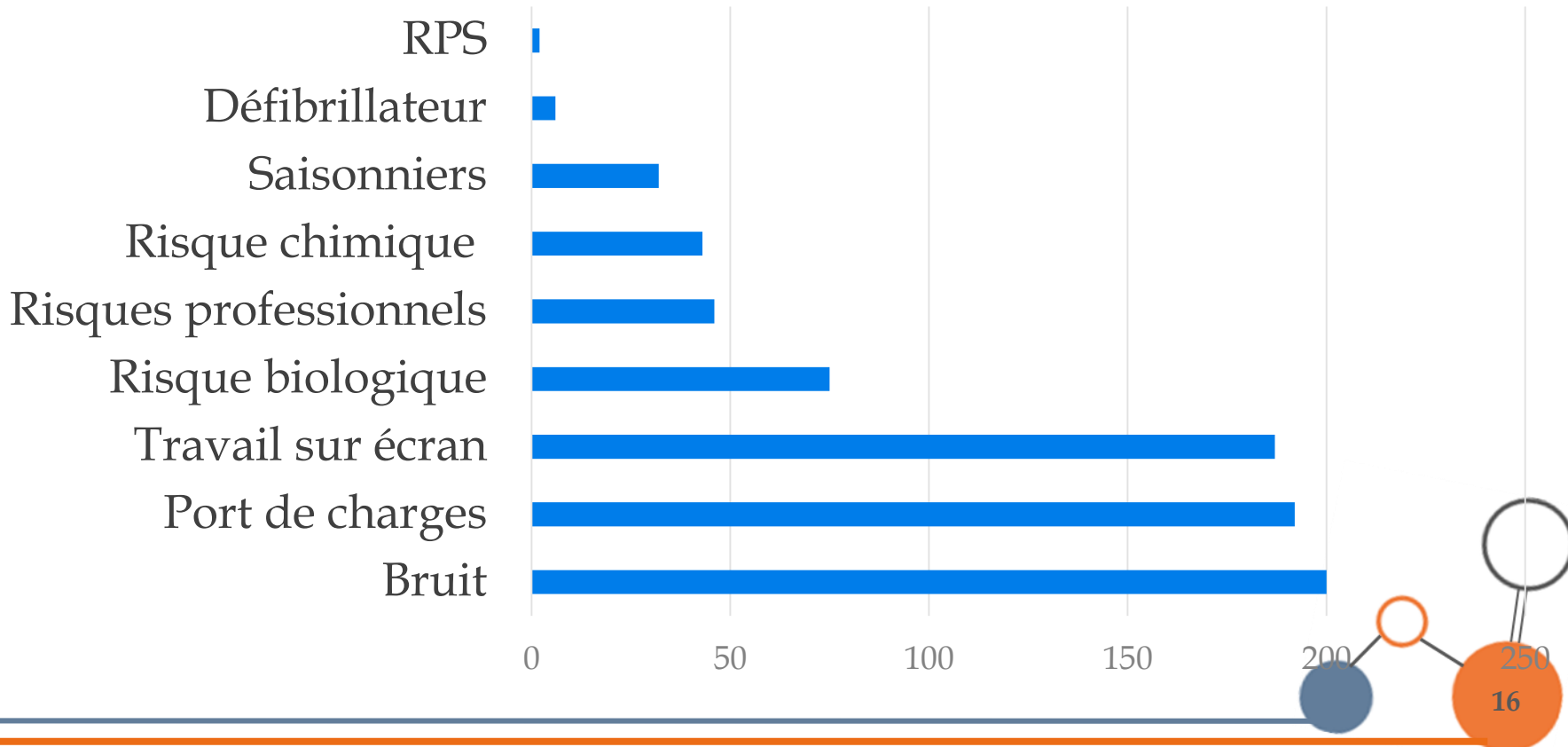
Effectif des salariés employés dans des entreprises qui ont une Fiche d'entreprise



# Pôle Prévention

En 2017, 46 études ergonomiques et 31 métrologies  
783 salariés accueillis en sensibilisation

## Sensibilisations - Participants par thèmes



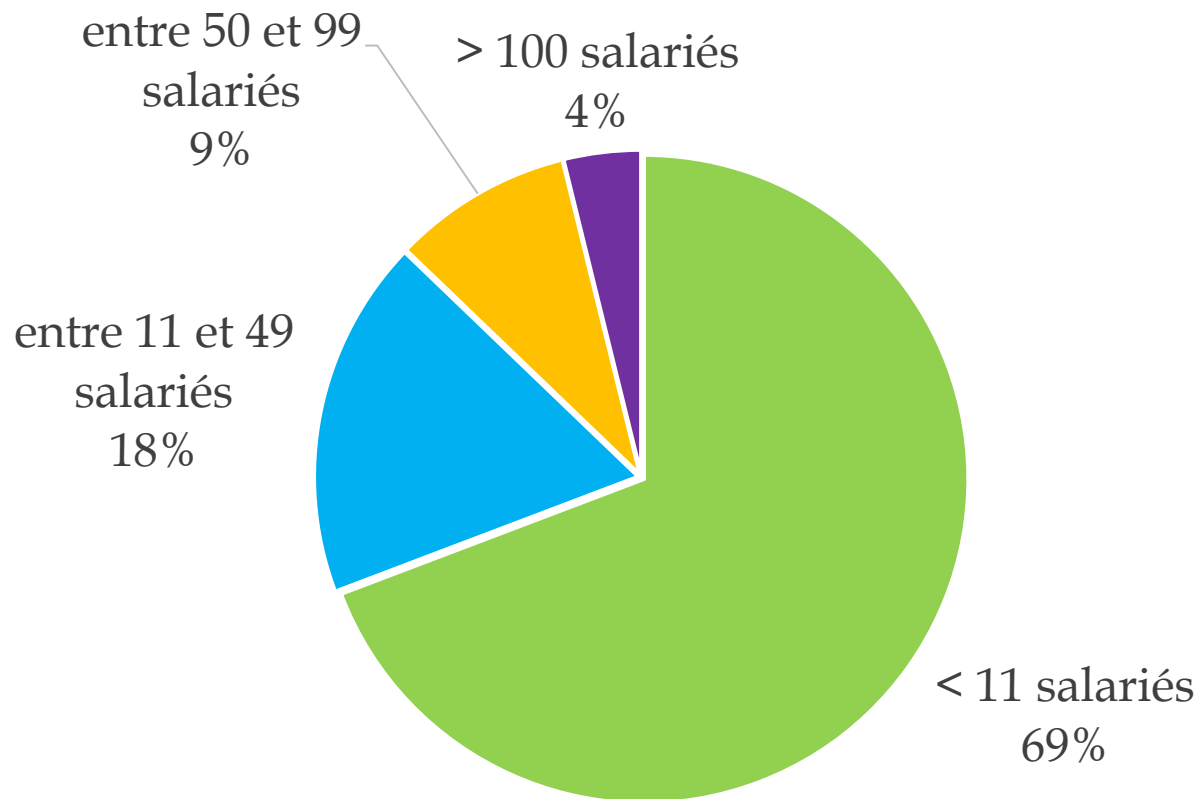


# Objectif DU

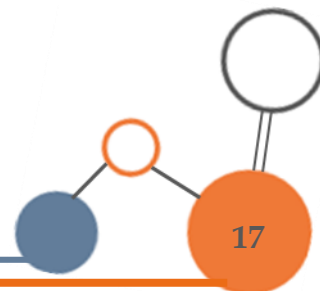
125 nouveaux utilisateurs en 2017

(au total 714 utilisateurs fin 2017)

23 réunions de prise en main en 2017

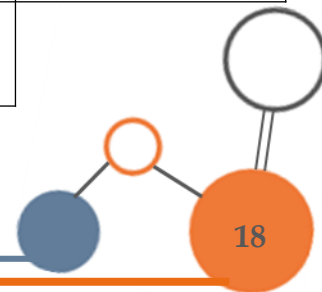


Répartition des nouveaux utilisateurs en 2017



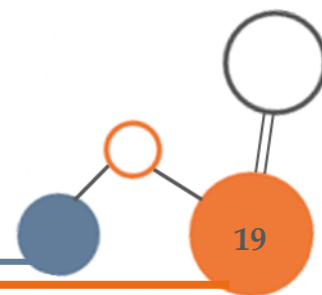
# Réunions collectives en 2017

Actions collectives	Animateurs	Nombre de réunions	Participants Employeurs	Participants Salariés
Sensibilisations	IST +/- MT	14		159
	Pôle Prévention et AST +/- IST	86		862
Objectif DU (interentreprises)	Pôle Prévention et AST	24	133	
Formation SST	Formatrices SST	49		297
Autres réunions	Assemblée Générale Rencontre adhérents	2	47	3
Récapitulatif		<b>175</b>	<b>180</b>	<b>1 321</b>
TOTAL PARTICIPANTS en 2017 :		<b>1 501</b>	<i>rappel 2016 :</i> 1 372	



# Les Fiches Métiers et Expositions

À ce jour, 32 fiches  
remises en consultation,  
disponibles dans les  
salles d'attente,  
consultables et  
téléchargeables sur  
[www.aist89.fr](http://www.aist89.fr)



[www.aist89.fr](http://www.aist89.fr)

28 307 visiteurs et 42 358 pages consultées en 2017

*Merci*

